

Comme annoncé, le groupe Airbus va verser une prime exceptionnelle pour répondre à la crise sociale mise en exergue par les « gilets jaunes ». Une prime de 800€ pour les salaires inférieurs à 1700€/mois* puis dégressive jusqu'à 300€ pour les salaires inférieurs à 3000€/mois* et 300€ fixe jusqu'à 4500€/mois*, seront concernés 55% des salariés du groupe en France.

* : $[Rémunération\ moyenne\ mensuelle\ brute = (salaire\ de\ base + équipes + HSUP + 13eme\ mois)/12]$.

La majorité des salariés éligibles à cette prime touchera 300€, ce qui est bien loin de l'attente des salariés.

Calendrier des NAO

Début janvier, les syndicats CGT ont écrit aux directions des entreprises du groupe pour demander l'ouverture, dès le début d'année, des négociations salariales (NAO). En réponse, lors de la réunion transparence du 24 janvier, la Direction du groupe a répondu et annoncé le calendrier des négociations salariales : **15 et 21 février**.

Ces négociations doivent sortir de la routine habituelle, où la Direction impose ses choix en trouvant des syndicats signataires.

Pour la CGT, il faut que les salariés deviennent acteurs de cette négociation.

Pas de mesures de rattrapage

Dans le même temps la direction a annoncé aux organisations syndicales signataires des accords 2018 qu'il n'y aurait pas de mesures de rattrapage. La Direction refuse de prendre en compte le décalage de **40%** entre l'inflation constatée et l'inflation prise en compte lors de la négociation 2018.

Une autre répartition des richesses est nécessaire

Lors des vœux du 23 janvier, notre nouveau PDG, Guillaume FAURY, n'a pas fait dans la langue de bois. Il a centré son discours sur la volonté de retrouver du cashflow, afin de rassurer les actionnaires sur le versement des dividendes. Peu de place à l'innovation qui représente pourtant le défi de demain avec la transition écologique. L'année 2019 sera marquée par un changement du haut management d'Airbus.

Il est vrai que les suspicions de corruption ont conduit une grande partie du management à quitter le groupe dont Fabrice BREGIER et bientôt Tom ENDERS.

Augmentation de cadences = augmentations de salaires

Pour les salariés, ce sera encore et encore des augmentations de cadence. Après une année record de 800 livraisons en 2018, la Direction risque fort d'annoncer un objectif de livraison en 2019 encore plus important.

Pour la CGT, cela doit se traduire par des embauches en CDI, des investissements industriels et des augmentations de salaires.

**Pour l'augmentation de nos salaires
Pour l'amélioration de nos conditions de travail :
Ensemble, gagnons de nouveaux droits !**