



## En 2017 on a bien couru....et après ?

Tout le monde s'est félicité des 718 avions produits en 2017 ; un nouveau record établi à coup d'heures supplémentaires, de samedis et de dimanches travaillés, d'astreintes et de pression constantes sur tous les sites de production. Pour 2018, bien évidemment, la direction va nous fixer un objectif en augmentation ; probablement plus de 800 avions à livrer.

Pour les actionnaires et la direction c'est l'année de tous les records : en 2017, l'action est passée de 62 à 83€ soit 16 milliards de capitalisation boursière en plus, l'équivalent de 120.000€ par salarié. Depuis 2011, le dividende distribué aux actionnaires est passé de 0,22 à 1,30€ par action soit plus d'un milliard d'Euro pour la seule année passée.

Pour les salariés du Groupe c'est toujours la mise au régime; Plans Gemini avec 1100 suppressions de postes, fermeture des sites de Suresnes et Ottobrunn. Pour ce qui est d'Airbus Opérations il y a toujours environ 10 % de collègues en intérim alors qu'il y a 10 ans de carnet de commande.

Cette nouvelle année de record s'est faite dans un climat particulier avec les enquêtes pour corruption qui concernent le top management et des conséquences qui restent difficiles à évaluer pour les comptes des années à venir de l'entreprise et donc pour les primes de participation et d'intéressement.

Les mêmes qui font l'objet d'une enquête nous demandent de continuer à travailler, de ne pas nous poser de question et de leur faire confiance...pendant que le DRH, lui, dit qu'il faut responsabiliser les employés !

Pour que 2018 ne soit pas encore une année de course folle, la direction doit assumer ses responsabilités et mettre les moyens humains face aux objectifs fixés unilatéralement. Cela passe par l'embauche de tous les intérimaires et sous-traitants présents depuis plusieurs mois.

Nous demandons enfin une politique salariale à la hauteur des résultats du Groupe, soit 5 % d'augmentation générale.

Pour information, IG Métall en Allemagne est engagé dans une bataille pour une Augmentation Générale des salaires de 6%. En comparaison les demandes de la CGT devraient paraître réalistes...

En ce début d'année 2018, la CGT souhaite ses meilleurs vœux à tous les salariés de l'entreprise et à leurs familles.